

## Führen

---



### Problemstellung

Die Zeit, in der wir leben, ist geprägt von schnellem technologischem Wandel, sozialen Veränderungen, geänderten Einstellungen und Haltungen und enormer Dynamik im Geschäftsleben. Dies muss Einfluss auf die Führung von Menschen haben. Führung sieht heute anders aus als noch vor wenigen Jahren.

### Zielsetzung

Adenauers bekannte Aussage "Man muss die Menschen nehmen wie sie sind – es gibt keine anderen" wirft im Bereich der Führung einige wesentlichen Fragen auf: Können und dürfen wir Menschen so beeinflussen, dass sie eine für die Unternehmung optimale Leistung erbringen? Wie kann dies geschehen, ohne ihre Entscheidungsfreiheit einzuschränken? Heisst "Motivation" nicht immer auch ein wenig "Manipulation"? Nach dem Seminar kennen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer....

### Seminarinhalt

- Die Aufgabe der Führung von Menschen
- Führung in unserer Organisation, spezielle Aspekte
- Die Grundlagen der Leistung
  - Motivation
  - Anforderungsniveau
- Das eigene Führungsverhalten (Führungsstil oder Stil in der Führung?)
- Besondere Aspekte der Führung
  - Mitarbeitergespräche (Eintritt, Probezeit, Leistungsbeurteilung, Austritt)
  - Schwierige Führungssituationen
  - Umgang mit Information
  - Umgang mit Belastung
- Der persönliche "Führungsvertrag"

### Methodik

- Basisvermittlung durch Referenten, Einzelreferate
- Kleingruppenübungen
- Kurzreferate durch Tn
- Erarbeitung praktischer, anwendbarer "Führungsrichtlinien"