

Interviewing



Problemstellung

Haben Sie schon einmal überlegt, welche Anstrengungen in einem Betrieb unternommen werden, um eine Investition von CHF 100'000.– zu tätigen? Sie wissen es: "Investment Proposal" mit mehreren Unterschriften, Rückweisungen, Neuformulierungen, Offert-Überprüfungen etc. etc. Ganz viel Zeit, Mühe und Überlegungen.

Und was wird getan, um eine Arbeitskraft, einen Menschen einzustellen? Unterlagen anschauen – eine, vielleicht zwei Stunden Gespräch – Arbeitsvertrag – fertig! Immerhin eine Investition von mehreren Hunderttausend, falls die Arbeitskraft einige Zeit bleiben sollte. Die Chance, dass diese Vorgehensweise je geändert wird, ist klein. Umso wichtiger ist es, dass die sehr kurze Zeit des Rekrutierungsprozesses optimal genutzt wird, ganz besonders auch das professionelle Einstellungsgespräch resp. das Interview.

Zielsetzung

Nach dem Seminar sind die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in der Lage, Gespräche mit Bewerbern effizient vorzubereiten und durchzuführen. Zusammen mit den entsprechenden Linienfunktion optimieren sie damit die Stellenbesetzung.

Seminarinhalt

- Einleitung
 - Bedeutung des Interviews in Bezug auf den Anstellungserfolg
 - Vergleich mit anderen Rekrutierungsinstrumenten
- Interviewing
 - Grundlagen von Einstellungsgesprächen (Interviews)
 - Dossiers
 - Systematik
 - Vorbereitung
 - Durchführung
 - Entscheid
- Fallstudien
- Praktische Übungen, Interviews
 - Dossier-Studium
 - Vorbereitung
 - Durchführung
 - Auswertung

Methodik

- Präsentation des Referenten
- Fallstudien in Gruppenarbeit
- Praktische Übungen durch die Teilnehmer