

Seminar

Team-Building



Problemstellung

Die interne Dynamik und die rasante wirtschaftliche Entwicklung sind Faktoren, die einerseits zu einer relativ hohen Personalfuktuation führen, andererseits aber auch ein überdurchschnittlich qualifiziertes Teamverhalten bedingen. Das vorgesehene Team-Training muss deshalb vor allem Schlüssel-Aspekte beinhalten, die in der vorhandenen Organisations-Umgebung relevant sind:

- Übernahme von Verantwortung
- Spontane, flexible Einsatzbereitschaft
- Unterstützung der Vorgesetzten
- Verständnis für Zusammenhänge in der Organisation
- Verständnis für Zusammenarbeit in fordernder Atmosphäre

Zielsetzung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erfahren, was es heisst, in einer Position Verantwortung zu übernehmen und verstehen die Zusammenhänge, die eine funktionierende Team-Arbeit unverzichtbar machen.

Seminarinhalt

- Sich selbst kennen lernen
- Menschenkenntnis und Teamverhalten
- Kooperation, Psychologie der Zusammenarbeit
- Konfliktvermeidung und Konfliktlösung
- Zusammenarbeit von Teams im Alltag
- Arbeit als Aktion, nicht als Reaktion
- Das Gespräch mit dem/der Vorgesetzten
- Der Umgang mit Belastung

Methodik

- Präsentationen durch Kursleiter
- Gruppendiskussionen
- Fallstudien